

Angaben nach § 16 InstitutsVergV

1 Ausgestaltung der Vergütungssysteme

1.1 Zusammensetzung der Vergütungen

Unsere Vergütungssysteme basieren auf standardisierten Anstellungsverträgen und sehen für alle Geschäftsleiter und Mitarbeiter Festgehälter (Bruttogehälter) sowie gesetzliche Sozialleistungen und Aufwändersatz (Reisekosten und Auslagenersatz gegen Belegnachweis) im Rahmen der steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Bestimmungen vor. Diese Vergütungsbestandteile sind ermessensunabhängig und entfalten keine Anreizwirkung zur Eingehung von Risiken. Einige Mitarbeiter und Geschäftsleiter erhalten zusätzlich zu ihrer festen Vergütung variable Vergütungen in Form von Bestandsvergütungen.

Fixe und variable Vergütungsbestandteile stehen in angemessenem Verhältnis zueinander. Fixe Bestandteile sind so bemessen, dass sie eine angemessene Lebensführung absichern und keine Abhängigkeit von variablen Bestandteilen entsteht. Variable Vergütungen stehen im Einklang mit unseren strategischen Zielen und sind auf langfristiges nachhaltiges Wirtschaften ausgerichtet. Sie setzen keine Anreize zur Eingehung von Risiken.

1.2 Art und Weise der Gewährung

Feste Vergütungsbestandteile werden monatlich, also zwölfmal im Kalenderjahr, jeweils zum Monatsende per Banküberweisung ausgezahlt. Bestandsvergütungen werden jeweils zum 31. Dezember eines Jahres ermittelt und spätestens im darauffolgenden Januar, also einmal im Jahr, zusammen mit dem Festgehalt per Banküberweisung an die Mitarbeiter ausgezahlt.

1.3 Vergütungsparameter

Vergütungsparameter für Bestandsvergütungen sind erzielte Honorarerträge aus betreutem Kundenvermögen. Regelungen hierzu werden aus Zusatzvereinbarungen in den jeweiligen Geschäftsführungs- oder Anstellungsverträgen getroffen.

2 Vergütungen im Geschäftsjahr 2017

2.1 Gesamtbetrag der Vergütungen

Im Jahr 2017 beschäftigte die ABACUS Asset Management GmbH 15 Mitarbeiter (Stand 31.12.2017 inkl. Geschäftsführung)

Im Geschäftsjahr 2017 betrug der Gesamtbetrag der Vergütungen für Geschäftsleiter und Mitarbeiter 934.295,43 Euro. Davon entfielen 776.295,43 Euro auf feste Vergütungen und 158.000,00 Euro auf variable Vergütungen.

2.2 Begünstigte variabler Vergütungen

Im Geschäftsjahr 2017 haben 12 Mitarbeiter/Geschäftsleiter variable Vergütungen erhalten.

Hamburg den 31. Januar 2018

Unterschrift der Geschäftsführung